



DIE PRIVATE ARBEITSVERMITTLUNG IN DER DETEKTIV UND SECURITY AKADEMIE PAPPENBERGER GMBH

WARUM HAT DIE DSAP GMBH EINE EIGENE PRIVATE ARBEITSVERMITTLUNG?

Die Detektiv und Security Akademie Pappenberger GmbH ist mit den wachsenden Anforderungen und Entwicklungen in der Sicherheitswirtschaft mitgewachsen und wird auch in Zukunft keinen Stillstand in ihrer Entwicklung akzeptieren. Dies beschränkt sich nicht nur auf die Kursinhalte und die Anpassung an technische Entwicklungen, sondern auch auf das Spektrum der angebotenen Dienstleistungen.

Wir konnten beobachten, dass nicht jeder Teilnehmer von Kursen zur Erlangung der Befugnis zum Arbeiten im Sicherheitsgewerbe, auch ein langfristiges versicherungspflichtiges Beschäftigungsverhältnis eingeht. Die Gründe sind von unterschiedlichster Natur. Aus diesem Grund haben wir uns entschlossen, eine erfolgsorientierte private Arbeitsvermittlung zu integrieren. Wir sehen unseren Auftrag nicht nur in der Vermittlung von Wissen, Fertigkeiten und Befugnissen, sondern auch in der Vermittlung in eine versicherungspflichtige Beschäftigung, um das Erlernte auch anzuwenden und somit die eigene Zukunft gestalten zu können. Da wir langjährige Beziehungen in der Sicherheitswirtschaft pflegen und unsere Detektei-Security-Service Pappenberger e.K. auch schon langjährige Geschäftsbeziehungen in der Sicherheitsbranche hat, ist es naheliegend, dass wir hauptsächlich in diesem Sektor die private Arbeitsvermittlung anstreben und vollziehen.

Ein zertifizierter Träger der privaten Arbeitsvermittlung, kann man erst werden, wenn man Personalvermittler hat und den qualitativen sowie fachlichen Anforderungen der externen Zertifizierung nach der AZAV (Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung) entspricht. Da unsere Akademie dieses Zertifikat besitzt, sind wir in der Lage unsere Dienste mittels AVGS (Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein) mit der Bundesanstalt für Arbeit abzurechnen und sicherzustellen, dass für Sie keine Kosten entstehen (falls die Rahmenbedingungen für den AVGS erfüllt werden).

DER PROZESS DER ARBEITSVERMITTLUNG

Der Prozess der Arbeitsvermittlung ist in mehrere Phasen unterteilt, welcher immer auf die Bedürfnisse und Ziele des Kunden (Arbeitssuchende oder Arbeitgeber) genau eingeht. Die Erfahrung hat gezeigt, dass nur wer für Ihn/Sie das richtige Beschäftigungsverhältnis hat, bleibt auch langfristig. Andersherum wenn der Arbeitgeber einen Mitarbeiter einstellt, der die richtigen Fähigkeiten und Kenntnisse / Befugnisse hat, wird das Beschäftigungsverhältnis auch langfristig Bestand haben.



Die Hauptprozesse der Arbeitsvermittlung gliedern sich wie folgt:

1. Bewerberauswahl
2. Anamnese phase
3. Coachingphase
4. Bewerbungsphase
5. Direkter Vertragsabschluss
6. Nachbetreuung (während der ersten 6 Monate der Arbeitsaufnahme)

Bewerberauswahl:

In dieser Phase werden die Bedürfnisse und Arbeitsplatzwünsche der Bewerber eruiert und mit unseren Möglichkeiten und Anforderungen der potenziellen Arbeitgeber verglichen. Dies geschieht Teils mittels verschiedener Tests und Übungen. Sollte der Bewerber nicht unseren Anforderungen oder Möglichkeiten entsprechen, bekommt er eine Absage und mit dieser werden alle erhaltenen Dokumente zurückgegeben und gespeicherte Daten gelöscht. Sollte der Bewerber den Anforderungen und Möglichkeiten entsprechen, wird ein Vermittlungsvertrag abgeschlossen und die Anamnese phase beginnt.

Anamnese phase:

In der Anamnese phase werden mittels Profiling, Tests und Übungen die Fähigkeiten, Stärken und Interessen der Bewerber ermittelt. Es werden die vorhandenen, relevanten Befähigungen (Zertifikate) gesichtet und auf Aktualität (Gültigkeit) geprüft. Die eingereichten Bewerbungsunterlagen werden analysiert und auf Hemmnisse und Defizite geprüft. Im Verlauf dieser Phase werden dann grob die zu ergreifenden Maßnahmen festgelegt und zwischen dem Bewerber und seinem Betreuer/Coach besprochen und abgestimmt.

Coaching-/Bewerbungsphase:

Der gesamte Coachingprozess unterliegt der ständigen Kontrolle und der Anpassung der Coachingmaßnahme proportional zur Entwicklung und Fähigkeit des gecoachten Bewerbers/Kunden.

In der Coachingphase werden die Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, etc.) überarbeitet, Vorstellungsgespräche und Interviews trainiert und evtl. nötige Schulungen und/oder Fortbildungsmaßnahmen festgelegt und eingeleitet, um Defizite auszugleichen. Bereits während der Coachingphase werden potenzielle Arbeitgeber kontaktiert und die ersten Bewerbungsprozesse werden durchlaufen. Natürlich werden die Ergebnisse von durchlaufenen Bewerbungsprozessen in das Coaching und die Planung/Organisation der weiteren Maßnahmen einbezogen und als Grundlage für weitere Schritte übernommen.

Direkter Vertragsabschluss:

Der Arbeitsvertrag wird zwischen dem Arbeitssuchenden und dem zukünftigen Arbeitgeber direkt geschlossen. Nach Unterzeichnung des Arbeitsvertrages wird die DSAP GmbH vom neuen Arbeitnehmer informiert und, falls vorhanden, wird der AVGS im Original, zum Zwecke der Abrechnung mit der Bundesagentur für Arbeit, übergeben.

Nachbetreuung:

In dieser Phase vermittelt unser Arbeitsvermittler bei Unstimmigkeiten/ Missverständnissen zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer, hilft dem Vermittelten bei Problemen der betrieblichen Integration und versucht die anfängliche Euphorie über den neuen Arbeitsplatz, in eine dauerhafte Motivation umzuwandeln, um somit das Arbeitsverhältnis zu festigen und zu vertiefen.

Für weitere Informationen besuchen Sie uns auf www.sicherheits-akademie.eu oder rufen Sie uns an!

WENDEN SIE SICH BITTE BEI FRAGEN ODER INTERESSE AN UNS.

DSAP GmbH - Detektiv & Security Akademie Pappenberger GmbH

Eichenstraße 15
D-82061 Neuried

Telefon +49 (0) 89 720 15 025
Fax +49 (0) 89 720 15 031

Mail info@sicherheits-akademie.eu
Web www.sicherheits-akademie.eu

